



## Rapport 2023 Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Selskapets aktsomhetsvurderinger er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheten kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.



Altus Intervention AS ("Selskapet") er en ledende leverandør av brønnintervensjonstjenester og nedihullsteknologi. Det sysselsetter 1200 ansatte globalt, og opererer i fire regioner: Storbritannia og Vest-Afrika; Norge og Danmark; Amerika; og Midtøsten og Asia-Stillehavet. Med markedsledende teknologi og høyt kvalifisert arbeidsstyrke, lykkes det å gjøre intervensjon smartere for kunder - levere sikrere, mer effektive og mer bærekraftige løsninger.

Selskapet er omfattet av lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Loven trådte i kraft i Norge 1.juli 2022 og skal sikre åpenhet i selskapers arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven pålegger selskaper, inkludert Altus Intervention, å vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden, inkludert i forhold til forretningspartnere. Dette gjøres blant annet gjennom arkivvurderinger, og arbeidet med dette er basert på en risikobasert tilnærming.

Basert på en risikobasert tilnærming skal selskapet også iverksette tiltak for å forebygge, redusere eller eliminere identifiserte risikoer. Loven pålegger også en informasjonsplikt der selskapet plikter å svare på skriftlige anmodninger om innsikt i hvordan vår virksomhet arbeider med og håndterer disse risikoene.

Resultatene av aktsomhetsvurderingen skal gjøres tilgjengelig for offentligheten gjennom årsrapporter.

### **Tilslutning i styret i Altus Intervention**

Det er vedtatt? av styret i Altus Intervention at virksomheten må overholde sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

Selskapets daglige leder og selskapsadvokat er ansvarlig for rettssaker etter åpenhetsloven, men ansvaret for selve gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og andre oppgaver ligger hos de ulike ansvarsområdene.

Vurdering av risiko på hvert område gjennomgås av selskapet og styret to ganger i året – med tilhørende mål og tidsestimater.

Styret holdes løpende orientert om dette arbeidet og ellers ved behov.

### **Organisering og drift av Altus Intervention**

I Skandinavia utfører selskapet tjenester som wire, logging og traktor. I tillegg har Altus Intervention et eget opplæringscenter for både egne ansatte og kunder i tillegg til å teste utstyr i en «testbrønn» sammen med andre servicepartnere. Altus Intervention er engasjert i kontinuerlig teknologiutvikling for å være i forkant av markedets behov og for å kunne løse de problemer som kan oppstå i forbindelse med de ulike operasjonene som utføres av selskapet.

Altus Intervention ble kjøpt opp av Baker Hughes i april 2023 og vil etter hvert bli en integrert del av Baker Hughes' forretningsvirksomhet. I denne forbindelse vil Altus 'retningslinjer og forskrifter bli erstattet av Baker Hughes 'retningslinjer og implementert i Altus 'virksomhet, men for nå vil selskapets egne retningslinjer gjelde for hele den globale Altus Intervention-organisasjonen.

Altus Intervention har i dag 47 ansatte i Skandinavia, selskapet er medlem av bransjeforeningen Offshore Norway og er omfattet av tariffavtalen (Hovedavtalen, Oljeserviceavtalen). I tillegg er det inngått ulike lokale avtaler for enkelte grupper arbeidstakere.

### **Metodikk for vår due diligence**

Vi søker primært å identifisere risikoer, i vår egen virksomhet, med leverandører og med forretningspartnere. Risikoen knytter seg til mulige «negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere». Deretter prioriterer vi udekket risiko. Lovens prinsipp innebærer at risiko med høy alvorlighetsgrad og stor grad av påvirkningsmulighet skal prioriteres først. Før vi prioriterer risiko, vurderer vi også om det er behov for grundigere analyser før eventuelle tiltak iverksettes. I dette legger vi også særlig vekt på leverandører av stor betydning for vår virksomhet, men også virksomheter som opererer i land og bransjer som har kjente utfordringer innenfor disse områdene (geografisk og bransjespesifikk risiko). Vi er også spesielt oppmerksomme på spesifikke forhold som kan oppstå hos en leverandør eller forretningspartner, og som gir grunn til å undersøke en risiko.

Basert på dette iverksetter vi tiltak for å stoppe, forhindre og begrense identifiserte negative virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Due diligence

Som et serviceselskap for olje- og gassektoren på norsk kontinentalsokkel, inkludert Danmark, samarbeider selskapet regelmessig med relevante interessenter som ansatte, myndigheter, lokalsamfunn, forretningspartnere, leverandører, kunder og andre motparter når de leverer tjenestene våre.

Selskapet har gjennomført en samlet risikovurdering av egen virksomhet. I den overordnede risikovurderingen av vår virksomhet og våre leverandører/samarbeidspartnere er det også lagt vekt på at Norge har et omfattende og klart definert juridisk og regulatorisk rammeverk som ivaretar norske arbeidstakere i forhold til grunnleggende rettigheter og anstendige vilkår/rettigheter i tillegg til internasjonalt lovverk.

Som tjenesteleverandør i olje- og gassindustrien til større kunder er det av største betydning at vi som selskap oppfyller våre kunders forventninger om å overholde gjeldende krav knyttet til integritet og antikorrupsjon og å ha en grundig arbeidspraksis på plass, HMSSK-standarder, og å ha nulltoleranse for korrupsjon. Altus' strategiske partnerskap og allianser styres av modeller og kompatibilitet med våre egne standarder og praksis, inkludert ytelses-, risiko- og mulighetsstyring, bygget på ansvar for å oppnå høy ytelse innen etikk, integritet, helse, sikkerhet og sikkerhet.

I begynnelsen av april i år (2023) ble Altus Intervention kjøpt opp av Baker Hughes. Som en vesentlig verdensomspennende tjenesteleverandør, er Baker Hughes sterkt forpliktet til å overholde etiske forretningsnormer over hele verden.

Selskapet ivaretar sitt arbeidsgiveransvar i henhold til bestemmelser i relevante norske lover og avtaler, samt god praksis i norsk arbeidsliv.

Selskapet sikrer hensynsfull og rettferdig behandling av våre ansatte gjennom et solid rammeverk av gode rutiner og tydelige forventninger beskrevet i styringssystemet og/eller personalhåndboken, herunder næringsetikk, personalpolitikk, varsling av uønskede forhold, rutiner for håndtering av konflikter og mobbing, arbeidsreglement, etiske retningslinjer, rettferdig kulturprosedyre, beskrivelser av faste tariffer og administrative ordninger, Tilrettelegging for gravide arbeidstakere mv. Dette publiseres og er tilgjengelig for alle ansatte.

Selskapet respekterer verdien av et godt topartssamarbeid og samarbeider tett med vernetjenesten og tillitsvalgte. Selskapet er medlem av bransjeforeningen Offshore Norway og er omfattet av tariffavtale (Hovedavtale, Oljeserviceavtale).

## **Spesifikk risikovurdering per juni 2023**

### **Egen virksomhet**

Selskapet har vurdert risikoen for at innleide arbeidstakere ikke medfører uakseptable vilkår hos utleiefirmaet. Selskapet følger gjeldende lover og retningslinjer for innleid personell. Vi følger prinsippet om likebehandling av innleid personell, som innebærer at arbeidstakere som leies ut fra vikarbyrå skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår mens de er i innleie som de ville fått dersom de var direkte ansatt. Ved kjøp av konsulent tjenester, se kapittel om underleverandører.

*Selskapet har obligatorisk opplæring for alle ansatte i forhold til overholdelse av våre retningslinjer for forretningsetikk frem til april 2023. Fra mai 2023 er dette erstattet med «Baker Code of Conduct training & acknowledgement» og «2023 Baker Dignity & Respekt på den globale arbeidsplassen.» Det er klare retningslinjer i selskapet som definerer hvordan vi arbeider innenfor disse områdene, samt klare prosedyrer for mottak, behandling og håndtering av rapporter om mulige brudd.*

*Basert på ovenstående har vi ikke identifisert spesifikke risikoer knyttet til menneskerettighetsbrudd eller anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet.*

## **Spesielt om underleverandører og forretningspartnere**

Selskapet har både lokale, regionale, nasjonale og internasjonale leverandører og samarbeidspartnere. Den største andelen leverandører er i Norge når det gjelder konsumvarer, industri og tjenester. Men selskapet har også samarbeid og innkjøp av internasjonale leverandører, disse er hovedsakelig lokalisert i Storbritannia, USA og Canada.

Altus' virksomhet er rettet mot olje- og gassektoren i Skandinavia, innkjøpene selskapet foretar fra leverandører består av produksjon av utstyr, deler til utstyr, utleie av utstyr, kjøp av tjenester innen IT, transport, vedlikehold, etc. rettet mot selskapets utførelse av tjenester for sine direkte/indirekte kunder. Selskapets policy er at innkjøp skal foretaes hos store seriøse selskaper med etablerte systemer for å overholde gjeldende lover og forskrifter.

Selskapet har ikke opplyst at noen av våre leverandører/samarbeidspartnere har forårsaket eller bidratt til risiko for menneskerettighetsbrudd eller anstendige arbeidsforhold.

## **Tiltak for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold**

Vi har systemer og rutiner for godkjenning og oppfølging av underleverandører, ref. ALT-SCM-SCA-PRO-2110 Prosedyre for godkjenning av leverandører. Selskapet bruker i utgangspunktet Magnet JQS som prekvalifiseringssystem, herunder UNGPs prinsipper 17, 22 og 24 (Human rights risk management). Dersom leverandøren ikke er prekvalifisert i Magnet JQS, benytter Selskapet et eget leverandørerkjøringsskjema (ALT-SCM-GLO-FOR-4381) hvor nye leverandører må bekrefte at de overholder alle krav knyttet til menneskerettigheter. Dette er også implementert i den løpende risikovurderingen knyttet til menneskerettigheter.

Selskapet har også implementert oppfølging og sjekklister for menneskerettighetsspørsmål i alle eksterne revisjoner av underleverandører. I tillegg har selskapet klausuler i alle leverandørkontrakter om at kontraktene kan sies opp dersom det avdekkes brudd på gjeldende krav knyttet til menneskerettigheter.

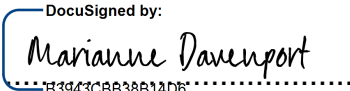
Loven trådte i kraft 1.juli 2022. Det er i dag utfordrende å forutsi hvilke effekter tiltakene har hatt eller vil få. Målet er imidlertid at tiltakene skal føre til økt bevissthet og grundigere vurderinger av eksisterende og nye leverandører. Selskapet vil supplere ovennevnte tiltak om nødvendig.

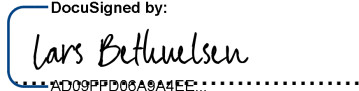
Eventuelle brudd/varsler med tilhørende tiltak håndteres i henhold til etablerte rutiner, retningslinjer og kanaler – med ansvarlig person og tidsfrist.

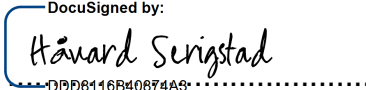
Denne uttalelsen er signert av styret og administrerende direktør i selskapene. Rapporten vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som presenteres i denne rapporten.

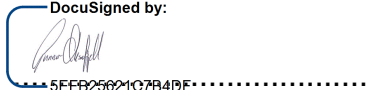
Revidert og gjennomgått av styret og daglig leder, 2023-06.


Styreleder?

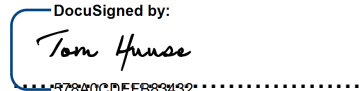
Underskrift   
: DocuSigned by: Marianne Davenport  
B3943CBB38B14D6E...  
Navn: Marianne Stavland  
Davenport  
Tittel: Styreleder

Underskrift   
: DocuSigned by: Lars Bethuelsen  
AD09PPD06A9A4EE...  
Navn: Lars Bethuelsen  
Tittel: Styremedlem

Underskrift   
: DocuSigned by: Håvard Serigstad  
DDB8116B40874A9...  
Navn: Håvard Serigstad  
Tittel: Styremedlem

Underskrift   
: DocuSigned by: Gunnar Oksefjell  
5EFB2562107B4DF...  
Navn: Gunnar Oksefjell  
Tittel: Styremedlem

Underskrift   
: DocuSigned by: Kjetil Clausen Skiftun  
F96347BB4778468...  
Navn: Kjetil Clausen Skiftun  
Tittel: Styremedlem

Underskrift   
: DocuSigned by: Tom Huuse  
978A0CDEFB83432...  
Navn: Tom Huuse  
Tittel: Styremedlem

